

ACCOMPAGNATEUR.TRICE DE CHEF.FE.S DE PME

À propos de l'offre d'emploi

L'idée de réunir des chef-fe-s de PME autour du partage d'expérience et du développement par l'entraide vous inspire? Vous avez un talent pour connecter les bonnes personnes entre elles? Vous avez un grand sens de l'écoute et vous cultivez des liens durables de façon naturelle?

Interpelé-e ? Laissez-vous captiver par cette opportunité!

À propos...

EntreChefs PME est un organisme sans but lucratif réunissant une équipe de 50 passionné-e-s par le monde de l'entrepreneuriat, en appui à nos 2200 entrepreneur-e-s membres, répartis dans 245 clubs. Ensemble, nous formons la 1ère communauté francophone dédiée au développement par l'entraide pour les chef-fe-s de PME à travers le Québec, la Belgique, la Suisse et le Nouveau-Brunswick.

Votre rôle

Accompagnement des groupes d'entrepreneur-e-s en Belgique francophone (et plus spécifiquement en région liégeoise pour ce rôle)

- Prendre en charge la gestion d'un portefeuille composé de plusieurs clubs, chacun se situant à un point unique dans son évolution entrepreneuriale.
- Stimuler les échanges, les réflexions, les prises de conscience et la mise en action en animant et accompagnant les rencontres des clubs selon la méthode EntreChefs PME.
- Préparer des plans annuels en collaboration avec les leaders de club en identifiant les ressources appropriées afin de favoriser le développement des entrepreneur.e.s
- Proposer des contenus et activités adaptés : ateliers, discussions thématiques, partage de bonnes pratiques, interventions d'expert-e-s, etc.
- Générer une valeur tangible pour les membres, en favorisant les connexions entre pairs, le partage d'outils, de bonnes pratiques et en encourageant la participation aux événements EntreChefs PME.
- Gérer la composition des clubs en favorisant diversité et complémentarité et procéder au changement de club des membres selon leurs besoins.
- Prévenir et gérer les insatisfactions et situations de conflits au sein des clubs.

Développement des clubs et intégration des membres

- Collaborer avec le chargé de développement pour référer de nouveaux membres.
- Intégrer les nouveaux membres conformément au processus établi.
- Contribuer à la promotion et au rayonnement de l'organisation.

Soutien stratégique et collaboratif

- Participer à l'organisation d'événements et de projets transversaux.
- Collaborer à l'élaboration de contenus et d'activités d'apprentissage en lien avec les besoins des membres et des clubs.
- Partager vos apprentissages avec l'équipe pour enrichir les pratiques collectives.

Gestion et logistique des clubs

- Coordonner les aspects logistiques des rencontres : lieux, horaires, communications.
- Maintenir à jour les outils de gestion (CRM, tableaux de bord).

Profil recherché

Formation et expérience

- Diplôme universitaire en administration, management, psychologie, développement organisationnel ou autre domaine pertinent.
- Un minimum de 8 ans d'expérience professionnelle, incluant une expérience significative en animation de groupes, facilitation ou coaching collectif.
- Expérience entrepreneuriale, en gestion de PME ou dans un rôle décisionnel ou stratégique.
- Connaissance approfondie du monde des PME et de l'écosystème entrepreneurial.

Connaissances, compétences et posture

- Habiletés en accompagnement de groupes et gestion de dynamiques collectives.
- Avoir une excellente écoute active (verbale et non verbale).
- Capacité d'adaptation, sens de l'organisation et autonomie.
- Grand sens de l'éthique professionnelle
- Engagement envers son développement continu.
- Être capable de fédérer tout en faisant preuve d'humilité

Disponibilité et mobilité

- Déplacements à travers la région représentant environ 65% du temps de travail.

- * Les déplacements occasionnent un horaire de travail atypique.
- Télétravail représentant environ 35% du temps de travail dédié aux projets et tâches hors accompagnement des clubs.

Conditions de travail

- Poste en contrat à durée indéterminée.
- Salaire compétitif et aligné sur le secteur privé.
- Avantages extra-légaux
- Accès à un programme de formation professionnelle mis en place avec une université.
- Opportunité de développement personnel et de déplacements au Québec.
- Environnement de travail stimulant.
- Grande autonomie qui favorise l'équilibre travail-vie privée.
- Culture interne basée sur l'entraide et la progression.

En rejoignant EntreChefs PME, vous rejoignez une équipe engagée et bienveillante qui vous accompagnera dans votre développement professionnel. Vous aurez l'opportunité de travailler dans un environnement stimulant et porteur de sens, où chaque jour est une nouvelle occasion de faire la différence pour les entrepreneurs.